

©AN©

Act For the better Regulation of
The Indian Trade, by Impowering
Commissioners therein named to

LE RACISME ANTI-AUTOCHTONE AU CANADA : UN DÉTERMINANT SOCIAL DE LA SANTÉ

Whereas It has been found by experience
That The Indian Trade as formerly carried on by
Private Traders, has been prejudicial, and tended
much to the great damage and detriment of this Province,
So Prevent which inconveniencies for the future, Be it
Enacted by His Excellency John Lord Carteret Proprietor, and
rest of the true and absolute Lords and Proprietors of Carolina,
with the advice and consent of the rest of the Members of the
General Assembly, now met at Charles Town for that part of the
said Province that lieth South and West of Cape Fear, and by the
Authority of the same, That Coll: George Logan, Coll: James
Moore, Ralph Fearn, Esq: Coll: John Barnwell, Esq:
Charles Kitch Be and they are hereby nominated Commissioners
to order, direct, regulate, and manage the said Trade, in
amity with the said Indians, in
of The Publick Affairs, and they or any three of them
shall meet in the said Province, and shall have power, and they are hereby impowered to execute
and shall have power, and they are hereby impowered to execute
all the authorities and powers given them as Commissioners by

Charlotte Loppie, Ph. D.
Université de Victoria

RACE ET RACIALISATION

1. Une construction sociale de la différence humaine généralement basée sur des caractéristiques telles que la couleur de la peau, la texture des cheveux et les traits du visage.
2. La pratique de l'attribution d'une identité raciale à une personne ou à un groupe de personnes (Merriam-Webster

Dictionary, 2013)

RACISME

Une attitude ou un comportement fondés sur la conviction que la « race » d'une personne lui garantit des traits cognitifs, moraux et comportementaux inhérents, impliquant souvent la conviction que sa propre race est supérieure aux autres.

(Merriam-Webster Dictionary, 2013a).

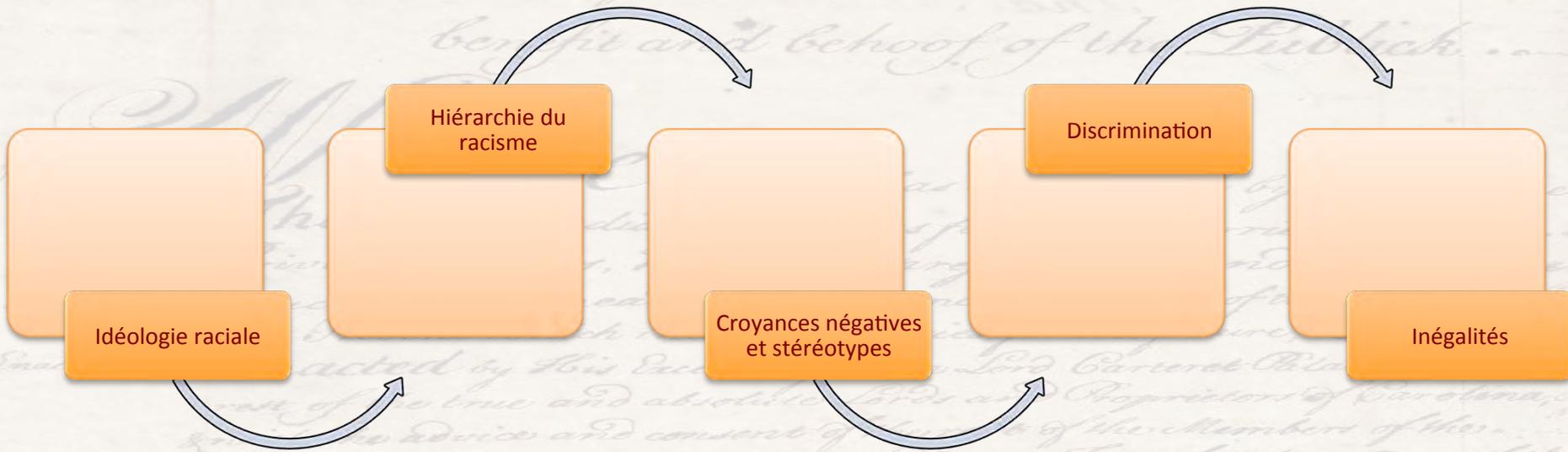
RACISME

- ❑ Une politique, un système de gouvernement, etc., fondé sur une doctrine de discrimination raciale, ou qui fait la promotion d'une telle doctrine.
- ❑ La haine, la peur ou l'intolérance vis-à-vis de ceux qui appartiennent à une autre race. (Dictionary.com, n.d.)

D'OÙ VIENNENT LA RACE ET LE RACISME?

- ❑ Les catégories raciales ont été conçues dans un état d'ignorance ou d'arrogance.
- ❑ Le racisme se perpétue dans un état d'arrogance et de cupidité.

TRAJECTOIRE DU RACISME



Idéologie raciale

Hiérarchie du racisme

Croyances négatives et stéréotypes

Discrimination

Inégalités

FORMES DE RACISME

Épistémique *Connaissance égale puissance*

Relationnel *Pierres et bâtons*

Structurel *Exclusion et marginalisation*

Symbolique *Maintien du statu quo*

Daltonien *Ignorer la réalité*

Incarné *Vivre la réalité*

RACISME STRUCTUREL

- ❑ La discrimination n'est pas toujours exprimée de façon manifeste (par exemple, l'esclavage, le génocide)
- ❑ Elle peut prendre des formes qui présentent les inégalités de pouvoir comme neutres et normales.

RACISME STRUCTUREL

Les institutions et les processus économiques, sociaux et politiques qui créent, pratiquent et renforcent le racisme.

- ❑ Loi sur les Indiens
- ❑ Collectivités autochtones
- ❑ Pensionnats indiens
- ❑ Interventions policières excessives
- ❑ Arrestation d'enfants

RACISME STRUCTUREL

Milieux de soins de santé :

- ❑ Temps d'attente plus longs
- ❑ Moins d'aiguillages
- ❑ Traitement irrespectueux qui rabaisse, diminue ou déresponsabilise l'identité et le bien-être culturels d'un individu

LUTTER CONTRE LE RACISME

Médias

- Promouvoir la diversité
- Représenter et célébrer les peuples autochtones

Éducation

- Enseigner ce qui s'est vraiment passé
- Environnements non oppressifs
- Programmes de cours antiracistes

LUTTER CONTRE LE RACISME

Soins de santé

- Sécurité culturelle
- Représentation autochtone accrue
- Soins axés et fondés sur la collectivité

Systemes

- Législation contre la discrimination
- Formation contre le raciste
- Équité en matière d'emploi
- Vérité et réconciliation

JE SOUHAITE QUE NOUS PUISSIONS CONVENIR QUE ...

Le racisme perpétré au niveau individuel nuit à la personne, ce qui risque ensuite d'affecter sa famille et ses amis.

Le racisme perpétré au niveau structurel informe les institutions (*écoles, soins de santé et justice*), ce qui risque de nuire à un groupe entier de personnes et à leurs descendants.

JE SOUHAITE QUE NOUS PUISSIONS CONVENIR QUE ...

La discrimination personnelle et structurelle
à l'égard des personnes, des communautés et
des nations autochtones a été largement
justifiée par des notions de race établies
socialement.

CE QU'IL FAUT CHANGER

- ❑ L'hostilité fondée sur la race envers les peuples autochtones.
- ❑ La discrimination légalement autorisée qui empêche les peuples autochtones d'être en bonne santé et autonomes.
- ❑ Les politiques fondées sur la race qui tentent d'isoler socialement les peuples autochtones, de les assimiler culturellement et de les décimer politiquement.

LE CHANGEMENT NÉCESSITE LA COLLABORATION

« Les problèmes sociaux s'expliquent en partie par l'expérience collective, et les solutions qui permettront de les résoudre devront également être collectives. Si les Autochtones agissent à titre individuel, ils ne réussiront jamais à renverser la situation et à lutter contre la discrimination. Mais les solutions libératrices pour l'ensemble des Autochtones le sont aussi pour chacun d'eux. »

(Commission royale sur les peuples autochtones, 1996)

The image features a central text element surrounded by a circular arrangement of hand silhouettes. The hands are dark grey or black, set against a light blue and white background that resembles a bright sky with soft clouds. The hands are positioned as if they are reaching upwards from the bottom and outwards from the sides, meeting at the center. The overall composition is symmetrical and conveys a sense of unity and collective effort.

MERCI